

V Semester B.Com. Examination, January/February 2026
(NEP)
COMMERCE
DSEH1 : Human Resource Development (Elective)

Time : 2½ Hours

Max. Marks : 60

Instruction : Answer should be written **completely** either in **English** or **Kannada**.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

1. Answer **any six** sub-questions. **Each** sub-question carries **two** marks. (6x2=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

a) What do you mean by motivation ?

ಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು ?

b) Write the meaning of Talent Management.

ಪ್ರತಿಭೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

c) List out the three C's of employee engagement.

ಉದ್ಯೋಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಮೂರು 'C' ಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ,

d) Define HRD.

HRDಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

e) What is the meaning of Job review ?

ಉದ್ಯೋಗ ಪರಿಶೀಲನೆ ಎಂದರೇನು ?

f) What is meant by socialisation ?

ಸಾಮಾಜಿಕರಣ ಪದದ ಅರ್ಥವೇನು ?





g) List out any 2 techniques of employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.

h) Give the meaning of career development.

ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any three** questions. **Each** question carries **four** marks.

(3×4=12)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು ನಾಲ್ಕು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. Explain briefly the need for HRD.

HRD ಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

3. List out the various elements of employee empowerment.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಬಲೀಕರಣದ ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.

4. Explain the benefits of training.

ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. State the importance of HR performance.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6. Mention the characteristics of expatriates.

Expatriate ನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any three** questions. **Each** question carries **twelve** marks.

(3×12=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7. Discuss in detail the components of Organisational Effectiveness.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.



8. Explain briefly the models of Employee Engagement.

ಉದ್ಯೋಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the strategies involved in employee retention initiatives.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಉಪಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. Discuss McBer competency model.

McBer ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮಾದರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

11. Explain briefly the advantages of career development.

ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅನುಕೂಲಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

